



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LIMPIEZAS CANDOR, S.L.

La Tesorería General de la Seguridad Social, al igual que en el pasado año, con el ánimo de proporcionarle información de utilidad sobre su actividad como empresario/a en el ámbito de la Seguridad Social, pone a su disposición el informe de Vida Laboral de Empresa que recoge situaciones de relevancia en el ámbito laboral y de cotización correspondientes al año 2018.

La Vida Laboral de Empresa contiene información acerca de las liquidaciones de cuotas presentadas ante la Tesorería General durante el año 2018, indicando respecto a las mismas las cuotas que ésta ha calculado y las que han sido abonadas por usted como sujeto responsable del ingreso. Respecto de esta información, también se le indican en función de las declaraciones que ha efectuado a lo largo del año, las bases de cotización de sus trabajadores y trabajadoras, las deducciones en la cotización y los importes de los diferentes conceptos retributivos declarados para cada persona empleada.

Asimismo hemos considerado conveniente ofrecerle la evolución de las cotizaciones realizadas a lo largo del año 2018, el número de personas en alta en cada periodo mensual, y la situación de su empresa en relación con el ingreso de las cuotas a la Seguridad Social.


Con objeto de hacer más accesible e inmediata la obtención del presente informe, en esta ocasión no se remite por vía postal al domicilio de la empresa, sino que se pone a su disposición a través del apartado de Notificaciones Telemáticas de la Sede Electrónica de la Seguridad Social.

Para una mejor comprensión de su contenido, se incluye una nota explicativa en las novedades de la página web de la Seguridad Social (<http://run.gob.es/lwpdoa>).

Si en relación con la información remitida, requiere de alguna aclaración, puede dirigirse a la página web de la Seguridad Social (www.seg-social.es) al apartado *Consultas* seleccionando el tema *Vidas Laborales*, o a cualquiera de nuestras oficinas.

Le recordamos, que para que desde la Tesorería de la Seguridad Social podamos comunicarnos con usted y facilitarle el acceso a los servicios diseñados para las empresas, es conveniente que nos comunique sus datos de contacto, teléfono móvil y correo electrónico a través del servicio de la Sede Electrónica de la Seguridad Social ubicado en el apartado *Empresas/Afiliación e Inscripción/Comunicación de teléfono y correo electrónico del empresario*, lo que redundará en mayores beneficios para las relaciones entre usted y la Tesorería General de la Seguridad Social.

Atentamente,


Javier Aibar Bernad
Director General



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



TRESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Tesorería General de la Seguridad Social, a l'igual que l'any passat, amb l'ànim de proporcionar-li informació d'utilitat sobre la seva activitat com a empresari/empresària en l'àmbit de la Seguretat Social, posa a la seva disposició l'informe de Vida Laboral d'Empresa que recull situacions de rellevància en l'àmbit laboral i de cotització corresponents a l'any 2018.

La Vida Laboral d'Empresa conté informació sobre les liquidacions de quotes presentades davant la Tesorería General durant l'any 2018, indicant-ne les quotes que la Tesorería ha calculat i les que han estat abonades per vostè com a subjecte responsable de l'ingrés. Amb relació a aquesta informació, també li són indicades, en funció de les declaracions que ha efectuat al llarg de l'any, les bases de cotització dels seus/de les seves treballadors/es, les deduccions en la cotització i els imports dels diferents conceptes retributius declarats per a cada persona ocupada.

Així mateix, hem considerat convenient oferir-li l'evolució de les cotitzacions realitzades al llarg de l'any 2018, el nombre de persones d'alta en cada període mensual i la situació de la seva empresa amb relació a l'ingrés de les quotes a la Seguretat Social.

Per tal de fer més accessible i immediata l'obtenció del present informe, en aquesta ocasió no es remet per via postal al domicili de l'empresa, sinó que es posa a la seva disposició a través de l'apartat de Notificacions Telemàtiques de la Seu Electrónica de la Seguretat Social.

Per a una millor comprensió del seu contingut, s'hi inclou una nota explicativa a les novetats de la pàgina web de la Seguretat Social (<http://run.gob.es/lwpdoa>).

Si, amb relació a la informació enviada, li cal algun aclariment, pot adreçar-se a la pàgina web de la Seguretat Social (www.seg-social.es), apartat *Consultes*, tot seleccionant el tema *Vides Laborals*; o a qualsevol de les nostres oficines.

Li recordem que, per tal que des de la Tesorería de la Seguretat Social puguem comunicar-nos amb vostè i facilitar-li l'accés als serveis dissenyats per a les empreses, és convenient que ens comuniqui les seves dades de contacte, telèfon mòbil i adreça electrònica a través del servei de la Seu Electrónica de la Seguretat Social localitzada a l'apartat *Empreses/Afiliació i Inscripció/Comunicació de telèfon i adreça electrònica de l'empresari*, la qual cosa redundarà en majors beneficis per a les relacions entre vostè i la Tesorería General de la Seguretat Social.

Atentament,


Javier Aibar Bernad
Director General



VIDA LABORAL DE EMPRESA VIDA LABORAL D'EMPRESA

Fecha de extracción de información a 03.09.2019
Data d'extracció d'informació:

Sus datos Identificativos / Les seves dades identificatives

Razón Social/Nombre y Apellidos
Raó social/Nom i cognoms
LIMPIEZAS CANDOR, S.L.

Domicilio
Domicili
CL LLEDONER Nº 23 A PISO BJ, 07008 PALMA DE MALLORCA

DNI / NIE / NIF
DNI / NIE / NIF
0B57700551

C.C.C. Principal
C.C.C. Principal
011107111278404

Nº C.C.C. secundarios
Nº C.C.C. Secundaris

E-mail CCC Principal
E-mail CCC Principal
INFO@LIMPIEZASCANDOR.ES

Sus datos sobre cotización / Les seves dades de cotització

Liquidaciones presentadas / Liquidacions presentades

Número de liquidaciones ordinarias Nombre de liquidacions ordinàries 18	Número de liquidaciones complementarias Nombre de liquidacions comp. 12
---	---

Cuotas calculadas por la TGSS / Quotes calculades per la TGSS : +391.594,15

Aportación de la empresa Aportació de l'empresa +319.943,61	Aportación de los trabajadores Aportació dels treballadors +71.650,54
---	---

Bases de cotización / Bases de cotització

Contingencias Comunes Contingències comunes +1.129.884,75	Contingencias Profesionales Contingències professionals +1.129.939,67	Horas Extraordinarias Hores extraordinàries +69,93
---	---	--

Deducciones y Compensaciones / Deduccions i compensacions

Reducciones / Reduccions
+2.845,39

Bonificaciones / Bonificacions +3.069,08	Formación Continua Formació continua +225,00
---	--

Compensaciones por IT / Compensacions per IT
+52.290,66

Conceptos retributivos abonados / Conceptes retributius abonats

Incluidos en la base de cotización Incloso a la base de cotització +1.047.492,21	Excluidos de la base de cotización Excloso de la base de cotització +21.284,22
--	--

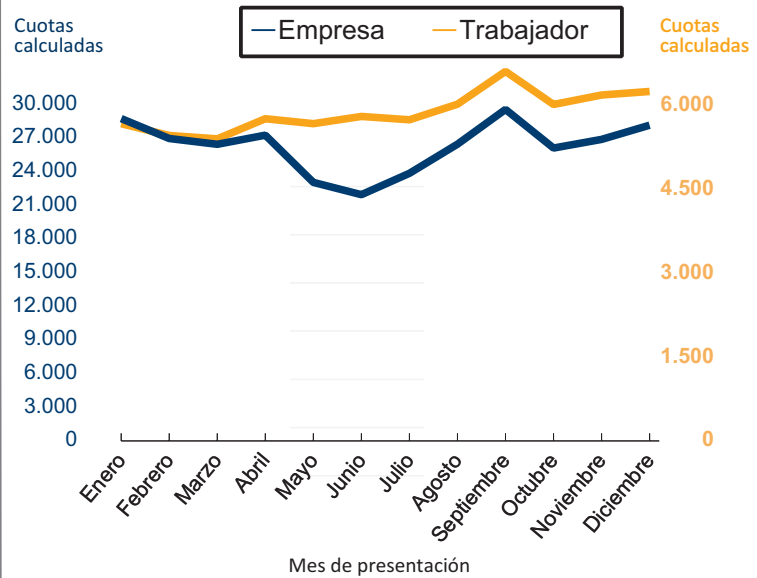
Cuotas ingresadas / Quotes integrades : +361.565,32

Aportación de la empresa Aportació de l'empresa +295.743,13	Aportación de los trabajadores Aportació dels treballadors +65.822,19
---	---

Situación sobre el ingreso de cuotas de la Seguridad Social a:
Situació sobre l'ingrés de quotes de la Seguretat Social a:
(Fecha de extracción) / (Data d'extracció) 09/2019

Tiene deuda / Té deute
NO

Evolución de su cotización a la Seguridad Social Evolució de la seva cotització a la Seguretat Social



Evolución número trabajadores al final de cada mes en alta Evolució del nombre de treballadors d'alta al final de cada mes



Aplazamiento de cuotas/Ajornament de quotes

Importe pendiente a final del ejercicio:
Import pendent al final de l'exercici:

Otros Datos del CCC principal/Altres dades del CCC principal

Autorizado Red/Autoritzat Red

211010 LIMPIEZAS CANDOR, S.L.

Convenios colectivos/Convenis col·lectius

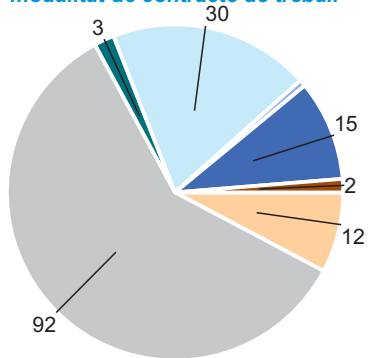
7100112012013 Convenio colectivo de empresa de Limpiez

Mutuas colaboradoras/Mútues col·laboradores

275 FRATERNIDAD-MUPRESA

Número de trabajadores para cada modalidad del contrato de trabajo

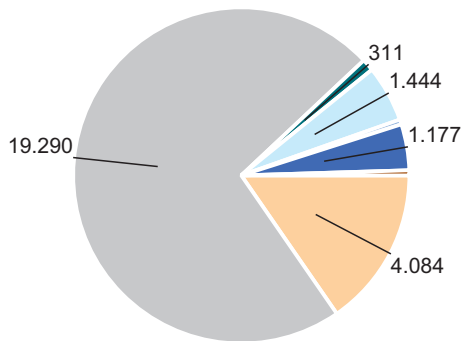
Nombre de treballadors per cada modalitat de contracte de treball



- INDEFINIDOS A TIEMPO COMPLETO (12)
- INDEFINIDOS A TIEMPO PARCIAL (92)
- FIJOS DISCONTINUOS (0)
- TEMPORALES A TIEMPO COMPLETO (3)
- TEMPORALES A TIEMPO PARCIAL (30)
- PRÁCTICAS PARA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE (1)
- INTERINIDADES (15)
- DISCAPACITADOS (2)
- TRABAJADORES A DISPOSICIÓN DE ETT (0)

Volumen de trabajo según modalidad del contrato de trabajo (días)

Volum de treball segons modalitat de contracte de treball (dies)



- INDEFINIDOS A TIEMPO COMPLETO (4.084)
- INDEFINIDOS A TIEMPO PARCIAL (19.290)
- FIJOS DISCONTINUOS (0)
- TEMPORALES A TIEMPO COMPLETO (311)
- TEMPORALES A TIEMPO PARCIAL (1.444)
- PRÁCTICAS PARA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE (126)
- INTERINIDADES (1.177)
- DISCAPACITADOS (130)
- TRABAJADORES A DISPOSICIÓN DE ETT (0)



GLOSARIO DE TÉRMINOS PARA INFORME DE VIDA LABORAL EMPRESA

Aplazamiento. Importe pendiente a final del ejercicio: importe aplazado pendiente de amortización a final del ejercicio.

Autorizado Red: número y nombre o razón social de la autorización concedida para operar a través del Sistema RED.

Bases de cotización: importe total de las bases de cotización incluidas en liquidaciones presentadas en plazo por la empresa mediante Sistema de Liquidación Directa. Se diferencian las bases de cotización de contingencias comunes, contingencias profesionales y por realización de horas extraordinarias.

Bonificaciones/Reducciones: importe total de los beneficios aplicados en la cotización a la Seguridad Social de la empresa.

Código Cuenta de Cotización: número que la Tesorería General de la Seguridad Social asigna al empleador para dar de alta a sus trabajadores. La empresa dispone de un Código de Cuenta Principal al que se asocian Códigos de Cuenta de Cotización secundarios.

Compensaciones por IT: importes que se deducen las empresas en las liquidaciones de cuotas por su colaboración obligatoria, en régimen de pago delegado, del abono de las prestaciones de incapacidad temporal a sus trabajadores, en los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral y de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

Conceptos retributivos abonados: importes totales de las retribuciones de los trabajadores que la empresa comunica a la Tesorería General de la Seguridad Social. Se diferencian los importes de los conceptos incluidos en el cálculo de la base de cotización, de los excluidos.

Convenios Colectivos: identificación del convenio o convenios colectivos declarados por la empresa aplicables a sus trabajadores (código de convenio y descripción).

Cuotas calculadas por la TGSS: importe total de las cuotas a ingresar calculado por la Tesorería General de la Seguridad Social en las liquidaciones presentadas en plazo mediante el Sistema de Liquidación Directa. Se obtiene al aplicar a las bases

de cotización de los trabajadores de la empresa los tipos de cotización correspondientes cada año según las contingencias protegidas (contingencias comunes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, cotización adicional por horas extraordinarias, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional). Se diferencia la aportación de la empresa y la aportación del trabajador.

Cuotas ingresadas: importe total de cuotas ingresado por la empresa. Incluye el importe de liquidaciones de cuotas ordinarias y complementarias presentadas en plazo mediante el Sistema de Liquidación Directa siempre que el ingreso se haya realizado en plazo y por la totalidad de la liquidación. Se diferencia la aportación de la empresa y la aportación del trabajador.

Formación Continua: importe de las bonificaciones que la empresa ha aplicado en las liquidaciones presentadas en plazo por la formación profesional para el empleo de sus trabajadores.

Liquidaciones presentadas: total de liquidaciones de cuotas presentadas en el año por la empresa ante la Tesorería General de la Seguridad Social mediante el Sistema de Liquidación Directa. Se diferencian:

- liquidaciones ordinarias: obligación de cotizar por la empresa los periodos ordinarios mensuales.
- liquidaciones complementarias: obligación de liquidar por situaciones especiales (vacaciones retribuidas y no disfrutadas, salarios de tramitación, abono de salarios con carácter retroactivo,...).

Mutuas Colaboradoras: Mutua Colaboradora o Entidad Gestora de la Seguridad Social que cubre las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional y/o el riesgo por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.

Situación sobre el ingreso de cuotas de la Seguridad Social: identifica si la empresa tiene deuda con la Seguridad Social a último día del mes anterior a la fecha de extracción comunicada en este apartado. En el caso que la empresa sea deudora, se informa el importe total de la deuda.



GLOSSARI DE TERMES DE L'INFORME DE VIDA LABORAL D'EMPRESA

Ajornament. Import pendent al final de l'exercici: import ajornat pendent d'amortització al final de l'exercici.

Autoritzat RED: número i nom o raó social de l'autorització concedida per a operar a través del Sistema RED.

Bases de cotització: import total de les bases de cotització incloses en liquidacions presentades en termini per l'empresa mitjançant el Sistema de Liquidació Directa. Es diferencien les bases de cotització de contingències comunes, contingències professionals i per realització d'hores extraordinàries.

Bonificacions/Reduccions: import total dels beneficis aplicats en la cotització a la Seguretat Social de l'empresa.

Codi de Compte de Cotització: número que la Tresoreria General de la Seguretat Social assigna a l'ocupador per tal de donar d'alta els seus treballadors. L'empresa disposa d'un Codi de Compte de Cotització Principal a què s'associen Codis de Compte de Cotització Secundaris.

Compensacions per IT: imports que les empreses es dedueixen en les liquidacions de quotes per la seva col•laboració obligatòria, en règim de pagament delegat, de l'abonament de les prestacions d'incapacitat temporal als seus treballadors, en els casos de malaltia comuna o accident no laboral i d'accident de treball o malaltia professional.

Conceptes retributius abonats: imports totals de les retribucions dels treballadors que l'empresa comunica a la Tresoreria General de la Seguretat Social. Es diferencien els imports dels conceptes inclosos en el càlcul de la base de cotització dels conceptes exclosos.

Convenis col•lectius: identificació del conveni o convenis col•lectius declarats per l'empresa aplicables als seus treballadors (codi de conveni i descripció).

Quotes calculades per la TGSS: import total de les quotes a ingressar calculat per la Tresoreria General de la Seguretat Social en les liquidacions presentades en termini mitjançant el Sistema de Liquidació Directa. S'obté en aplicar, a les bases de cotització dels treballadors de l'empresa, els tipus de

cotització corresponents cada any segons les contingències protegides (contingències comunes, accidents de treball i malalties professionals, cotització addicional per hores extraordinàries, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional). Es diferencia l'aportació de l'empresa i l'aportació del treballador.

Quotes ingressades: import total de quotes ingressat per l'empresa. Inclou l'import de liquidacions de quotes ordinàries i complementàries presentades en termini mitjançant el Sistema de Liquidació Directa sempre que l'ingrés s'hagi realitzat en termini i per la totalitat de la liquidació. Es diferencia l'aportació de l'empresa i l'aportació del treballador.

Formació contínua: import de les bonificacions que l'empresa ha aplicat en les liquidacions presentades en termini per la formació professional per a l'ocupació dels seus treballadors.

Liquidacions presentades: total de liquidacions de quotes presentades durant l'any per l'empresa davant la Tresoreria General de la Seguretat Social mitjançant el Sistema de Liquidació Directa. Es diferencien:

- liquidacions ordinàries: obligació de cotitzar, per part de l'empresa, els períodes ordinaris mensuals.
- liquidacions complementàries: obligació de liquidar per situacions especials (vacances retribuïdes i no gaudides, salaris de tramitació, abonament de salaris amb caràcter retroactiu...).

Mútues Col•laboradores: Mútua Col•laboradora o Entitat Gestora de la Seguretat Social que cobreix les contingències d'accident de treball i malaltia professional i/o el risc per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Situació sobre l'ingrés de quotes de la Seguretat Social: identifica si l'empresa té deute amb la Seguretat Social l'últim dia del mes anterior a la data d'extracció comunicada en aquest apartat. En el cas que l'empresa en sigui deutora, s'informa de l'import total del deute.